



**Referanser:** BMAU 13/23

**Arkivsak:** 23/01881-2

## Tilsyn og arbeidsgiveransvar når biskopens ektefelle er vigslet

### Sammendrag

Spørsmål om biskopens tilsyn i de tilfeller der biskopen har en ektefelle som er vigslet, er til avklaring. Uavhengig om man står i en kirkelig stilling, er man som vigslet underlagt biskopens tilsyn. Tre av biskopene i Den norske kirke har nå ektefeller som er prester. Spørsmålet om biskopens tilsyn av vigslede ektefeller bør derfor avklares på prinsipielt grunnlag.

I de tilfeller der biskopen også utøver arbeidsgivermyndighet overfor ektefellen bør samme rutine gjelde. Utgangspunktet er da de gjeldende habilitetsregler, men Bispemøtet kan langt på vei standardisere saksbehandlingen gjennom forhåndsvurderinger i de mest relevante typetilfeller av spørsmål og saker.

Bispemøtets arbeidsutvalg behandlet saken i møte 2.mai, BMAU 13/23. Saken er etter det forelagt juridisk avdeling i Kirkeråd

### Forslag til vedtak

Bispemøtet beslutter at preses utpeker en settebiskop når biskopens ektefelle er vigslet prest, diakon, kateket eller kantor, uavhengig av dennes stilling. I de tilfeller der ektefellen er prest ansatt i bispedømmet, går samme settebiskop inn i de arbeidsgiversaker der biskopen er inhabil med begrunnelse i ekteskapet.

### Saksorientering

#### Bakgrunn

I de tilfeller der biskopens ektefelle er vigslet til prest, diakon, kantor eller kateket, er vedkommende underlagt biskopens tilsyn. For å sørge for ryddighet og forutsigbarhet er det behov for å innføre en rutine der en annen biskop ivaretar tilsynsansvaret i slike tilfeller. Av praktiske grunner bør det så langt det er mulig være en biskop fra et nabobispedømme som blir settebiskop.

Også når biskopens ektefelle er prest ansatt i bispedømmet, må det utnevnes settebiskop i de arbeidsgiversaker der ektefellen er berørt på en måte som gjør at biskopen vil være inhabil etter alminnelige regler. Dette gjelder også i de saker der det er bispedømmerådet som utøver som utøver arbeidsgivermyndighet, herunder tilsettings- eller disiplinærsaker.

For å unngå å måtte bruke ressurser på å ta stilling til enhver inhabilitets sak som regelmessig oppstår på tvers av bispedømmene, anbefales det at biskopene søker å forenkle saksbehandlingen gjennom en standardisering av habilitetsvurderingene. Dette kan gjøres gjennom forhåndsvurderinger i de mest relevante typetilfeller av saker som en er kjent med at vil eller kan oppstå. Ved utformingen av slike standardiserte forhåndsvurderinger kan Bispemøtet søke juridisk bistand. Dette er i dag aktuelt i saker om habilitet som må vurderes etter forvaltningslovens § 6 andre ledd – ikke saker der ektefellen er part.

Vedkommende settebiskop kan tre inn i alle sakstyper der biskopen må fratre – også i saker som verken kan anses som saker om tilsyn eller utøving av arbeidsgivermyndighet.

Der biskopen er vurdert til å være inhabil, kan ikke domprosten være settebiskop i spørsmål som omhandler avgjørelse av vedkommende sak. Dette følger av forvaltningsloven § 6 tredje ledd.

Administrasjonen har vurdert to alternative fremgangsmåter for å utnevne settebiskop: Enten at det gjøres av Bispemøtets arbeidsutvalg eller at preses utnevner. Det anses som mest hensiktsmessig at preses utnevner settebiskop i de tilfeller der det er behov, da det både gir en raskere beslutning og enklere saksbehandling.

Bispemøtets arbeidsutvalg behandlet saken i møte 2.mai, BMAU sak13/23:

### **Bispemøtets arbeidsutvalg vedtak**

Bispemøtets arbeidsutvalg anbefaler at preses utpeker en settebiskop når biskopens ektefelle er vigslet prest, diakon, kateket eller kantor, uavhengig av dennes stilling. Saken legges frem for endelig vedtak i Bispemøtet.

## **Økonomiske/administrative konsekvenser**

Skriv inn teksten her